

# ***KVASTENS CHEFSSKOLA***



Våren 2015 hade *Kvasten* en kort serie kallad *Kvastens Chefsskola*. Bakgrunden var att vi märkt att det fanns många nya chefer i fabriken som ibland var lite vilsna. Visserligen har företaget olika utbildningar för dem men vi fick så många exempel på chefer som verkade ha problem att *Kvasten* beslutade att alla nya (och en del gamla) chefer lite extra hjälp. Detta blev ett mycket uppskattat inslag i *Kvasten*, även utanför fabriken, så vi har nu samlat de fyra lektionerna som kan skrivas ut och sättas upp på lämpliga platser.

## LEKTION 3:

### **OM SKILLNADEN MELLAN CHEF OCH LEDARE**

Det har blivit allt vanligare att företaget kallar chefer för ”ledare”. Men det finns stora skillnader mellan att vara chef och att vara ledare. En ledare är någon som förtjänar sin position genom sina handlingar. Som får respekt och blir lyssnad till på grund av det hen säger och gör. I en demokratisk organisation väljs ledare av medlemmarna, ett sätt att visa att de har förtroende för vissa personer. (Vilket inte hindrar en del valda ledare att bete sig som om de vore anställda på sina poster och inte representanter för medlemmarna.)

En chef däremot är en person som är tillsatt av företaget för att genomföra de beslut som kommer från andra chefer högre upp. En chef har sin överordnade att tacka för sin position, det viktigaste blir då att vara lojal uppåt och utföra order uppifrån. En chef har makt att bestämma över dem som är under, en ledare får frivilliga anhängare.

En bra chef kan visserligen ibland förtjäna sin position genom att vinna förtroende av sina anställda men det är inget som sker automatiskt utan kräver ansträngningar, självständigt tänkande och ett mycket klokt uppträdande.