

KVASTENS CHEFSSKOLA



Våren 2015 hade *Kvasten* en kort serie kallad *Kvastens Chefsskola*. Bakgrunden var att vi märkt att det fanns många nya chefer i fabriken som ibland var lite vilsna. Visserligen har företaget olika utbildningar för dem men vi fick så många exempel på chefer som verkade ha problem att *Kvasten* beslutade att alla nya (och en del gamla) chefer lite extra hjälp. Detta blev ett mycket uppskattat inslag i *Kvasten*, även utanför fabriken, så vi har nu samlat de fyra lektionerna som kan skrivas ut och sättas upp på lämpliga platser.

LEKTION 2:

OM DU VILL HA NÅGOT MÅSTE DU GE NÅGOT!

Som chef representerar du företaget och den makt du har är den som företaget givit dig. Inom ramen för lagar och avtal måste därför de som jobbar under dig göra det du säger. Åtminstone i teorin. Men det är en sak att lyda instruktioner och en annan att engagera sig i sitt jobb. Trots ”standardiserat arbetssätt” och alla andra bestämmelser är det mycket som är svårt att sätta på papper. I alla jobb, till och med de hårt styrda monterings- och materialjobben, finns en massa små oförutsedda saker som kräver att den som jobbar engagerar sig och gör saker som egentligen går utanför arbetsinstruktionen men som krävs för att fabriken ska fungera.

Vi som jobbar gör normalt dessa extra saker för att vi förstår att det behövs. Men i det långa loppet måste vi märka att vi får något tillbaka för detta. Och det är där du kommer in som chef. Du kan välja att peka med hela handen och försöka att styra med makt. Eller så inser du att du måste göra en motprestation om du vill ha engagemang. Det kan till exempel vara att du försöker försvara avdelningen mot orimliga rationaliseringar och neddragningar. Att du ser till så det finns lite extra folk ibland. Eller i största allmänhet visar respekt mot människor och deras kunskaper. (Och naturligtvis, att du gör det som du enligt lagar och avtal är skyldig att göra, som att arbeta för bättre ergonomi och ordnar så att folk kan vara lediga när de vill, behandlar alla lika och så vidare.) Kort sagt, se till att smörja maskineriet så att det funkar. Det leder antagligen till att din chef gnäller på dig ibland, men det kommer å andra sidan att göra att de som arbetar på avdelningen mår bättre och att ditt jobb blir enklare.