

## MP3-förbud?

Nu var det dags igen. Företaget vill förbättra kvalitén och vi korkade montörer får ytterligare ett förbud. Det är numera sedan 1 december 2007 inte tillåtet att lyssna på mp3/musikspelare på en hel del balanser. Det är väldigt viktigt att vi hör "klickljudet" när vi kontakterar.

Det märks återigen att företaget ska visa vem som bestämmer. Vi skall absolut inte kunna roa oss med att flyta igenom en arbetsdag genom att lyssna på musik/talböcker etc. Det som talar emot hela deras resonemang är att vi montörer (som numera roterar ytterst sällan och på ytterst få balanser) inte missar att klicka en kontakt ens med lurarna på. Vi är erfarna och vi känner även när kontakten klickar till i handen, samt att man fortfarande hör klicket trots musik i öronen. Min fråga är då följande: Är det förbjudet att använda öronproppar och hörselskydd samtidigt? Är det förbjudet att ha ett munspel i munnen och blåsa till varje gång man kontakterar en kontakt? Får man vissla? Eller prata med arbetskamrater? Låter det löjligt? Ja, det är lika löjligt som företagets förbud. Om man däremot insåg att det är den höga belastningen på varje balans och företagets dåliga attityd mot oss arbetare som gör att en eller annan kontakt lämnar balanser okontakterad på grund av tidsbrist med mera så hade man varit mer rätt ute.

Så chefer. Släpp TV:n.

Jonas Lindblad 1:2 natt

## Våra rättigheter:

### Ledighet

Ett problem på många avdelningar är att få ledigt. Företaget vill gärna att vi jobbar över men planerar inte för att många vill ta ut övertiden i kompledighet. Det händer därför lite för ofta att förmän säger att de inte kan ge ledigt.

Då kan det vara bra att veta att det faktiskt finns ett avtal som ger oss vissa rättigheter när det gäller ledighet. Särskilt eftersom det inte verkar som om företaget satsar så mycket på att lära sina nya chefer vilka avtal som gäller och vilka rättigheter vi anställda har.

I grova drag säger detta avtal att om man begär att få vara ledig minst tre veckor innan måste chefen ha "särskilda skäl" för att inte godkänna ledigheten. Vad som är "särskilda skäl" är inte helt klart. Men vad som *inte* duger är svar som: "Jag tror inte att det finns folk" eller liknande (att det är ont om folk tillhör inte direkt ovanligheterna i fabriken) utan det måste var något *särskilt* som hänt.

Avtalet säger också att om man fått ledigt måste det till "synnerliga skäl" för att ledigheten skall ställas in. "Synnerliga skäl" är ett starkt juridiskt begrepp som innebär att något extremt ovanligt skall ha inträffat. Att ett par anställda blivit förkylda kvalar knappast in som "synnerliga skäl".

Eftersom avtalet innehåller möjligheter till tolkningar är det viktigt att vi inte låter företaget tolka det ensidigt. Den som får nej till ledighet och tycker att skälen är dåliga bör därför begära förhandling. Det gör man genom att säga till sitt kontaktombud eller sin gruppstyrelse som omedelbart bör ta upp frågan.

## Samma avtal – olika regler

Det senaste året har frågan om övertid varit en av de hetaste ämnena i fabriken och vi har skrivit om det flera gånger i *Kvasten*. Det började med en förändring i Teknikavtalet, det avtal som sluts mellan IF Metall och Teknikföretagen i hela landet. Utan att fråga oss som berörs gick vårt fack med på att lägga makten över övertiden helt i händerna på arbetsgivaren. Om vi säger att vi inte kan jobba över "beslutar arbetsgivaren om förhindret är godtagbart skäl för att inte arbeta övertid" som det står i avtalet. Trots kritik från många håll i landet drev inte IF Metall frågan om att ändra detta i de senaste avtalsförhandlingarna.

Företaget vet nu att de inte behöver ha några marginaler varken med personal eller planering, de kan alltid kommendera övertid på kort varsel om det är problem i produktionen. För oss innebär det att vi inte kan planera vår fritid.

Men det finns exempel på fabriker där det inte fungerar såhär. Och det närmare än man kan tro. På Volvo Lastvagnar i Tuve mötte cheferna motstånd när de ville börja tillämpa avtalet på samma sätt som på PV. Gruppstyrelserna på Tuve var emot att ändra det system man haft innan med frivillig övertid och satte sig, tillsammans med sina medlemmar, till hårt motstånd mot företaget.

Även verkstadsklubbens styrelse (samma styrelse som vi på PV har) drev frågan förhandlingar. Efter ett tag backade företaget. (Efter ytterligare ett tag kom de dessutom på att de inte hade material så det räckte och ställde in övertiden...) Säkert kommer företaget att fortsätta försöka få igenom övertidstvång även på Lastvagnar men det finns ändå saker att lära sig av detta. Det som är möjligt att försvara på Lastvagnar är också vara möjligt för oss på PV. Men då krävs det att vi ser till att vår fackliga organisation börjar driva detta som en viktig fråga, inte bara vänligt framföra synpunkter till företaget och klubbstyrelsen.

Lars Henriksson

## Gör som ledningen – prenumerera på *Kvasten*

Du vet väl att du kan få *Kvasten* med e-post? Du missar inga nummer och vi sparar lite tryckkostnader.

Många har upptäckt detta, nu senast var det en medlem i Torslandeverkens ledningsgrupp (av hänsyn till hans karriär låter vi honom vara anonym) som bad om att få *Kvasten* i sin brevlåda. Fullt förståeligt, eftersom de flesta chefer verkar vara så rädda för att berätta sanningen för högre chefer måste de söka på annat håll om de vill veta hur verkligheten i fabriken ser ut.

Så gör som ledningen: beställ *Kvasten* via e-post!  
Skicka ett mail till: [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

## Hamnarbetarstöd – missförstånd och kritik

I förra numret av *Kvasten* var två medlemmar kritiska mot hur deras gruppstyrelser hanterat en skrivelse om att ge stöd till hamnarbetarnas strid kring arbetstiden. Några dagar efter att *Kvasten* kommit ut delade styrelserna ut ett svar med rubriken "Rättelser till *Kvasten*". Här fortsätter debatten.

I förra numret av *Kvasten* skrev jag och Andrej Berntsson (som nu är på semester och ej kan vara med och skriva detta) om ett tänkt stöduttalande till hamnarbetare i Göteborg. Vi kritiserade gruppstyrelse 16 och 17. Några dagar senare svarade dessa i en skrivelse som delades ut i TC. Gruppstyrelse 17 skriver där att de visst antagit uttalandet, vilket vi påstod att de inte gjort. Gör man misstag är det bara att erkänna, och uppenbarligen har vi missförstått något i det fallet. Dock är kritiken mot gruppstyrelse 16 helt korrekt. Det finns dessutom ett par saker i skrivelsen från 16 och 17 som är rätt intressanta.

För det första påstår man sig ha varit i kontakt med Hamnarbetarförbundets

avdelning 4 i Göteborgs hamn. Dessa ska då ha sagt att de inte vill ha ett stöduttalande.

När jag ringer avdelningens ordförande är han helt oförstående och har ingen aning om varför 16 och 17 skriver så. När ett liknande uttalande kom till hamnen från Volvo Lastvagnar så uppskattades det så mycket att till och med Hamnarbetarförbundets riksordförande i Stockholm skickade ett tackbrev. Arbetare från SKF som besökte hamnen för någon månad sedan välkomnades med öppen famn. Men från TC vill gruppstyrelse 16 och 17 få oss att tro att Hamnarbetarförbundets avdelning 4 inte alls är intresserat av stöd från andra arbetsplatser. 17 har alltså antagit

uttalandet, men ej skickat det till hamnen. Vad är då poängen?

För det andra är det både lustigt och olustigt att 16 och 17 ifrågasätter vår agenda och i vilket intresse vi skrev vår kritiska text i förra *Kvasten*. Lustigt eftersom det är så fjantigt. Olustigt eftersom det visar lite vilken låg toleransnivå den fackliga organisationen verkar ha för kritik, och eftersom 16, trots att jag bad dess ordförande, valde att inte prata med oss om saken varken innan vi skrev i *Kvasten* eller innan de svarade. För min del är saken klar: sparka gör man uppåt! Tänk om facket i TC hade haft samma inställning gentemot företaget.

Staffan Snitting, 1:2 kväll

## *Kvasten* – så funkar den

Vi får ibland frågor om hur *Kvasten* kommer till. Här är några svar.

### HEM GÖR KVASTEN?

*Kvasten* startades av tidigare arbetskamrater från 1:21/1:30 som höll kontakten efter att banan lades ner. Under det år som gått har fler tillkommit och *Kvasten* skrivs idag av dem som vill skriva i den. När folk mailat in något till *Kvastens* e-post redigerar vi ihop det vi fått in så att det får plats och skickar sedan runt resultatet bland dem som är intresserade för att få synpunkter. Om allt är OK trycker vi upp den, mailar och delar ut den.

### NÄR OCH VAR GÖR NI DETTA?

Allt arbete med *Kvasten* sker på vår fritid. Eftersom vi jobbar olika skift ses vi sällan utan sköterde flesta

kontakter via e-post. Därför tar det ofta över en vecka från det vi har fått allt material till dess att *Kvasten* kommer ut.

### HEM FÅR SKRIVA I KVASTEN?

Alla som jobbar i fabriken och har något intressant att berätta.

### HEM BETALAR KVASTEN?

Det enda som kostar med *Kvasten* är papper och tryck. Vi trycker den på billigast möjliga sätt men det kostar ändå några hundralappar varje gång. Pengarna tar vi ur egen ficka och samlar in från arbetskamrater. Vi har inte, och vill inte ha, några andra "sponsorer".

## Årets julklapp?

Har du svårt att hitta julklappar? Lösningen finns kanske närmare än du tror. Varför inte låta dina nära och kära dela en av de stora upplevelser du haft under året, och det utan att det kostar dig något! För du vet väl att du kan få Lars Danielssons liveframträdanden på CD helt gratis\*!

Om du har riktig tur kanske du kan få boxen med Danielssons samlade tal, komplett med en signerad handduk som Lars Danielsson personligen vridit tills den blivit helt torr.\*\*

\*Alldeles sant!

\*\* Inte riktigt sant...

*Kvasten* önskar alla läsare en trevlig  
julledighet och ett Gott Nytt År!